

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №30» г. Сыктывкара
(МОУ «СОШ № 30» г. Сыктывкара)
«30 №-а шӧр школа»
Сыктывкарса муниципальнӧй велӧдан учреждение
(«30 №-а ШШ» МВУ»)**

ПРИКАЗ

05.04.2019.

№ 04/255

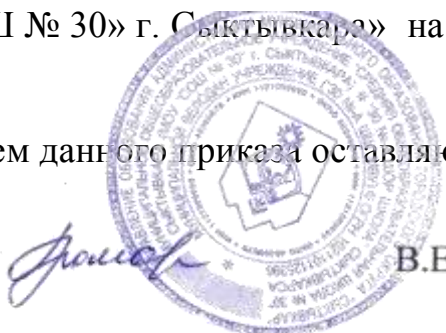
О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка работников МОУ «СОШ № 30» г. Сыктывкара

На основании Федерального закона от 01.04.2019 N 48-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" и отдельные законодательные акты Российской Федерации», в связи с внесением изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, на основании п. 1.24 Устава школы

приказываю:

1. Внести изменения в п. 2.2. и 2.16 Правил внутреннего трудового распорядка работников МОУ «СОШ № 30» г. Сыктывкара, рассмотренные и принятые Общим собранием работников 31.08.2018г., утвержденные приказом по школе от 31.08.2018 г. № 04/681 согласно приложению к данному приказу, в остальном оставить без изменений.
2. Настоящие изменения вступают в силу с момента их утверждения.
3. Заместителю директора по ИКТ Пепиной А.Н., ответственной за сопровождение официального сайта школы, разместить данный приказ «О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка работников МОУ «СОШ № 30» г. Сыктывкара» на сайте школы в срок до 15.04.2019г.
4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор школы

 **В.Е. Громова**


Утверждаю
Директор МОУ «СОШ № 30»
г. Сыктывкара
В.Е. Громова
«05» апреля 2019 года
(приложение к приказу № 04/ 255 от
05.04.2019 г.)

Изменения, вносимые в Правила внутреннего трудового распорядка работников МОУ «СОШ № 30» г. Сыктывкара, утвержденные приказом по школе от 31.08.2018 г. № 04/681.

1. Внести в п. 2.2. изменения и изложить его в следующей редакции:

2.2. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора (в соответствии со ст. 65 ТК РФ)

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа (в ред. Федерального закона от 01.04.2019 N 48-ФЗ)
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
- решение комиссии по делам несовершеннолетних о допуске к педагогической деятельности, к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления для граждан, имевших судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и

здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям (ст. 331, 351.1 ТК РФ);

- медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательной организации (ст. 331 ТК РФ).

Внести в п. 2.16. изменения и изложить его в следующей редакции:

При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка. В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета. (в ред. Федерального закона от 01.04.2019 N 48-ФЗ)

Работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной.